

PERSBERICHT

Apeldoorn | 12 december 2019

HR dienstverlener Personal Payroll ontvangt certificaat Sociaal Ondernemen én onthult nieuwe naam!

Hoogst haalbare trede 3 op de Prestatieladder Socialer Ondernemen bereikt

Vandaag, donderdag 12 december, vond het PSO Event Personal Payroll plaats: een event in het teken van zowel de uitreiking van het PSO Certificaat trede 3 uit handen van wethouder Joon als de onthulling van de nieuwe naam van de HR dienstverlener. In de passende setting van het PostNL pakkettensorteercentrum was het een feestelijk samenzijn van medewerkers, sociale partners, opdrachtgevers en uiteraard de voltallige vertegenwoordiging van Personal Payroll zelf.

Uitreiking certificaat trede 3 PSO

Onder toezicht van vele relaties was het zover: Personal Payroll, onderdeel van overkoepelend collectief IU Groep, ontving het PSO certificaat trede 3 uit handen van wethouder economische zaken Jeroen Joon. Het certificaat staat voor de erkenning dat Personal Payroll meer dan gemiddeld bijdraagt aan werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Door hard werken en grote inzet is de HR dienstverlener erin geslaagd trede 3 te behalen op de prestatieladder, ofwel de hoogst haalbare trede. Daarmee behoort ze tot de 10% best presterende bedrijven in Nederland.

“Sociaal werkgeverschap vinden wij heel belangrijk. Sterker nog: het is een van de waarden waarop wij onze organisatie hebben gegrondvest. Het is onze doelstelling bij te dragen aan duurzame werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, kwalitatief en op een goede manier. Met gepaste trots nemen wij dit certificaat dan ook in ontvangst”, aldus Arjan Hummel van Personal Payroll.

De PSO is een door TNO ontwikkeld wetenschappelijk onderbouwd meet- en registratie instrument en tevens kwaliteitskeurmerk dat inzichtelijk maakt in welke mate organisaties meer dan gemiddeld sociaal ondernemen, gericht op de arbeidsparticipatie van kwetsbare groepen.

Event op passende locatie

De feestelijkheden vonden plaats bij het PostNL pakkettensorteercentrum in Apeldoorn. Een plek die fungeert als goed voorbeeld van een succesvolle publiek private samenwerking tussen werkgevers, sociale partners en Personal Payroll. Als grote werkgever zet PostNL zich landelijk in voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, door meer dan 500 werkplekken beschikbaar te stellen voor mensen die vallen onder de participatiewet. Regionaal zijn er vanuit Personal Payroll meer dan 25 mensen uit de doelgroep gedetacheerd bij PostNL Apeldoorn, in samenwerking met werkbedrijf Lucrato en het UWV. *Liesbeth Kaashoek, directeur Pakketten en Logistiek van PostNL: “Wij vinden het belangrijk om een werkomgeving te creëren waar een plek is voor iedereen. In bijna al onze sorteercentra worden in de ochtend pakketten gesorteerd door medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij zijn er trots op dat ook hier in Apeldoorn een enthousiaste groep medewerkers aan het werk is mede door de samenwerking met en begeleiding van Personal Payroll. We*

feliciteren onze partner Personal Payroll dan ook met het behalen van dit certificaat, een erkenning voor sociaal ondernemerschap.”

Personal Payroll verder onder nieuwe naam Buddo

Hoewel het PSO Event in de eerste plaats in het teken stond van de uitreiking van het certificaat, leende de bijeenkomst zich bijzonder goed voor de onthulling van de nieuwe naam van de HR dienstverlener, die onder luid applaus werd ontvangen. Vanaf heden zal Personal Payroll haar dienstverlening verder voortzetten onder de naam Buddo. De oplettende lezer ziet al snel de tweeledige gedachte waarop de naam stoelt: enerzijds het kameraadschap, anderzijds het ‘can do’ karakter waarmee de positieve aanpakkersmentaliteit wordt benadrukt. *“We zijn blij met een naam die zowel past bij de persoonlijke én positieve aanpak van de organisatie, als wel de nuchtere doenersmentaliteit waar we om bekend staan. De naam beschrijft ons ten voeten uit. Als gedreven specialisten die sociaal werkgeverschap ondersteunen, mét hart voor het vak. Het is ons doel verbinding te vormen tussen werkgevers en werknemers, ook voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt”*, aldus Arjan Hummel. Naast de nieuwe naam is op deze dag ook de nieuwe website buddo.nl gelanceerd.

Uitreiking cheque Stichting Leergeld

Om de feestelijkheden compleet te maken, reikte Buddo, mede namens IU Groep, ook nog eens een cheque van € 3000,- uit aan Stichting Leergeld Apeldoorn Voorst; een particulier fonds dat zich inzet voor kinderen uit minderdraagkrachtige gezinnen door het bekostigen van sociale activiteiten. Hiermee wil deze stichting sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met minimale financiële middelen voorkomen. In plaats van een fysiek geschenk aan relaties voor de feestdagen is besloten een schenking aan dit goede doel te doen. *“Er is voor dit lokale doel gekozen omdat zij, net als wij, investeren in de toekomst en in mensen”*, aldus Hummel.

Over Buddo

HR Dienstverlener Buddo is onderdeel van IU Groep – een collectief in personeelsdiensten. Behalve de duidelijke positie die Buddo inneemt binnen het sociaal domein, bent u ook voor HR-, backoffice- en recruitmentdiensten bij Buddo aan het juiste adres. De gedreven specialisten van Buddo hebben hart voor het vak, ondersteunen sociaal werkgeverschap en zorgen voor vrijheid, rust en zekerheid in uw organisatie. Het is voor Buddo een sport om passende oplossingen te vinden in situaties die niet standaard zijn en net een stapje verder te gaan als dat nodig is. Buddo is daarmee persoonlijker dan ooit.