



30 juni 10:00-11:30

Online praktijktafel preventie van uitval door psychische klachten

*Onderdeel van het project Werkgeversfocus op
werknemers met
een psychische kwetsbaarheid*

AWIN



Werkplein
Twente



Mediant
geestelijke
gezondheidszorg



**DE
NORMAALSTE
ZAAK**

Hoe ziekteverzuim door psychische klachten te voorkomen?

Ziekteverzuim wordt normaliter in één op de drie gevallen veroorzaakt door psychische klachten. De huidige omstandigheden door het coronavirus werken dergelijke klachten nog verder in de hand. Via de online praktijktafel Preventie brengen AWWN en De Normaalste Zaak uitwisseling tussen werkgevers, GGZ-deskundigen en publieke dienstverleners op gang rond de vraag 'hoe ziekteverzuim door psychische klachten te voorkomen?'

Praktijktafel: uitwisselen ervaringen, vragen en oplossingen

Hebt u als werkgever behoefte om ervaringen uit te wisselen en kennis en goede voorbeelden rond preventie te delen? Zoekt u handvatten en aanpakken om dergelijke uitval te voorkomen? Doe dan mee aan de online praktijktafel Preventie. Vanuit het project '[Werkgeversfocus op mensen met een psychische kwetsbaarheid](#)' is informatie beschikbaar, die we graag delen. Werkgevers geven aan in specifieke situaties niet altijd goed te weten hoe ze kunnen of moeten handelen en missen gerichte ondersteuning. De praktijktafel voorziet in deze behoefte.

Inhoud praktijktafel Preventie

De praktijktafel duurt 1,5 uur. Het programma ziet er zo uit:

- Introductie
- Uitwisseling werkgevers in kleine groepen
- Belangrijkste knelpunten voorleggen aan expert(s)
- Zelf aan de slag, beschikbare ondersteuning & materialen, vervolgspraken.

Aanmelden of meer informatie?

Aanmelden voor de praktijktafel kan via deze [LINK](#).

U wordt dan uitgenodigd voor een ZOOM-sessie. Vol=vol.

Meer informatie over het totale project mail werkgeverslijn@awvn.nl

Project Werkgeversfocus op mensen met een psychische kwetsbaarheid
Veel psychisch kwetsbare mensen kunnen en willen werken, maar het vinden én behouden van werk is lastig. AWWN, De Normaalste Zaak, GGZ-deskundigen en publieke dienstverleners pakken dit dilemma aan in Werkgeversfocus op medewerkers met een psychische kwetsbaarheid. In diverse regio's volgen we vanuit werkgeversperspectief het proces van matching, plaatsing en duurzame begeleiding. Dit levert meer inzicht in wat mogelijk en nodig is.