

Wilt je meer weten over de Gaon werkgeversaanpak?
Kijk dan op www.gaon.nl.



Voor direct contact met één van de makelaars:

Christiaan Zweers: 06-21810121, c.zweers@gelderland.nl
Christiaan van Veen: 06-31026583, mobiliteitsmakelaar@gaon.nl

Heb je het webinar "Met subsidie op weg met E-trucks" gemist? Je kunt het terugkijken via <https://vimeo.com/782859962>

European Digital Innovation Hub Oost-Nederland

De provincies Gelderland en Overijssel hebben op 16 januari de European Digital Innovation Hub (EDIH) Oost-Nederland gepresenteerd. EDIH is onderdeel van het Digital Europe Program, een netwerk van digitale innovatiehubs dat alle regio's van de Europese Unie bestrijkt. Nederland krijgt vijf industriële EDIH's. Deze bouwen in Nederland voort op de al bestaande regionale Smart Industry Hubs.

RCT Gelderland is partner in de EDIH. In de Achterhoek vertegenwoordigt Harold Vulink EDIH, Harold is als auditor verbonden aan het bestuur van VNO-NCW Achterhoek. Ondernemers krijgen via de EDIH snel toegang tot testfaciliteiten, kennisinstellingen, experts uit het partnernetwerk en financierings- en internationaliseringsmogelijkheden. Dit alles met als doel de digitaliseringstransitie in de industrie, zorg en agri- & food te versnellen.

Voor EDIH BOOST Robotics werken de provincies Gelderland en Overijssel samen met ondernemersorganisaties, kennisinstellingen en intermediaire organisaties. Dat zijn Oost NL, FME, Koninklijke Metaalunie, Universiteit Twente, Wageningen University & Research, RCT Gelderland, Novel-T, Kennispoort Regio Zwolle, Hogeschool Windesheim, Hogeschool Saxion, HAN University of Applied Sciences, Centrum voor Innovatief Vakmanschap Oost-Nederland (CIVON), Health Valley Netherlands, LAC Smart Welding Factory en Perron038 Zwolle.

Aandacht voor techniek in de Achterhoek

Femme Tech ondersteunt techniekvrouwen in de Achterhoek

Femme Tech is het gloednieuwe Achterhoekse platform voor iedereen die het belangrijk vindt dat meer meiden en vrouwen een technisch beroep kiezen en daarin met plezier werken.



Alle vrouwen verdienen een warm welkom in de wereld van de techniek. Dat kan door jonge meiden op een speelse manier met techniek in aanraking te brengen door bijvoorbeeld de techniekdag. Maar ook door hen in het voortgezet onderwijs kennis te laten maken met de grote diversiteit aan prachtige en maatschappelijk relevante techniekberoepen en aan te moedigen om voor een technische studie te kiezen. En tenslotte door vrouwelijke technici warm te ontvangen en goed te begeleiden in hun eerste techniekbaan. Uiteindelijk belanden maar 20-30% van de technisch opgeleide vrouwen in een technisch beroep. Daarom zetten wij ons als Femme Tech in voor meiden die de techniek in willen!

Techniekdag

Op 15 april organiseren we de Techniekdag Achterhoek bij Ottevanger in Aalten. Tijdens de techniekdag kunnen jongeren van 8 tot 14 jaar kennismaken met een breed scala van techniek. Hiermee interesseren we hen voor techniek en voor een technische opleiding.

Leonie Dijkhof organiseert vanuit VNO-NCW de Techniekdagen en is lid van het platform Femme Tech Achterhoek. Wil je meer weten of wil je je aansluiten, stuur een mail naar Leonie Dijkhof: dijkhof@vno-ncwmidden.nl.



Servicepunt Techniek

Het Servicepunt Techniek Achterhoek-Liemers (SPT) ondersteunt en verbindt werkgevers, werknemers en werkzoekenden op het gebied van scholing, werving, in-, uit- en doorstroom in de techniek.

Het SPT geeft advies over subsidiemogelijkheden, financiële regelingen en scholing.

Binnen het SPT wordt actiegericht samengewerkt door:

- Werkgevers- en brancheorganisatie
- Regionale opleidingsbedrijven
- (Praktijk) Onderwijsinstanties
- Overheden
- O&O fondsen
- Werkgeversorganisaties (VNO-NCW Achterhoek)

Heb je vragen of wil je meer informatie? Neem dan contact op met Roy van Aalst, r.vanaalst@graafschapcollege.nl tel. 06-34387627.

Hoe zie jij de Achterhoek?

Meedenkers gezocht voor het subsidieprogramma van LEADER Achterhoek 2023-2027

LEADER Achterhoek maakt met subsidie plannen voor samen leven, wonen en werken in de Achterhoek mogelijk. LEADER is een Europees subsidieprogramma voor de leefbaarheid van het platteland.



De gemeenten Aalten, Berkelland, Bronckhorst, Doetinchem, Lochem, Oost-Gelre, Oude IJsselstreek en Winterswijk vormen samen LEADER Achterhoek. Om opnieuw een LEADER gebied te worden moet er in opdracht van de provincie Gelderland een Lokale Ontwikkelingsstrategie (LOS) worden geschreven. Die wordt opgesteld met ondernemers, overheid, inwoners en (belangen)organisaties.

Wil je meedenken?

Alle inbreng die we van je krijgen over fijn leven, wonen en werken in de Achterhoek vatten we samen in een LEADER programma met speerpunten voor de periode 2023-2027. De enquête vind je op de website www.leaderachterhoek.nl.

Wil je deelnemen aan een van de werksessies dan vind je op de website de link voor de aanmelding. Op de website vind je ook meer informatie over de totstandkoming van het nieuwe programma.

Colofon

Achterhoekse Zaken is een uitgave van VNO-NCW Achterhoek
Regiomanager: Wilma Elbertsen, elbertsen@vno-ncwmidden.nl
Vormgeving en druk:
Drukkerij Westerlaan, Lichtenvoorde
Secretariaat: Boogschutterstraat 1c, 7324 AE Apeldoorn, T: 055 – 52 22 606
E: info@vno-ncwmidden.nl
I: www.vno-ncwmidden.nl/achterhoek



DEZE UITGAVE IS MOGELIJK GEMAAKT DOOR:



JAARGANG 26, NUMMER 1,
MAART 2023

Achterhoekse Zaken



Voorwoord

De lente is in aantocht, iets waar we allemaal naar uitkijken. Het ondernemersklimaat is soms net zo grillig als de seizoenen en elke keer zijn we als ondernemers weer in staat om ons aan te passen aan de omstandigheden. Zelfs in deze tijden van alle uitdagingen die we als ondernemers ervaren, zoals arbeidsmarktcraptes, netcongestie en energieprijzen, voldoende woningen voor onze medewerkers en goede bereikbaarheid van onze bedrijventerreinen. VNO-NCW Midden behartigt jullie belangen en laat de stem van de ondernemer horen. Dat doen we zowel op landelijk (VNO-NCW) als provinciaal niveau. In aanloop naar de Provinciale Statenverkiezingen hebben we een manifest aangeboden met aandachtspunten vanuit het bedrijfsleven. Recent hebben we vanuit het bestuur van VNO-NCW Achterhoek en een afvaardiging van Sika overleg gehad met de wethouders economische zaken. Belangrijke onderwerpen waren arbeidsmarkt incl. arbeidsmigranten, energietransitie, netcongestie en het Energie Expertise Centrum. In de Achterhoek konden we de vorige Regiodeal succesvol afronden en we hadden ingetekend op de nieuwe regiodeal. Helaas ging dit keer de bijdrage aan onze neus voorbij. Maar we gaan nu met het Rijk toewerken naar een nieuwe aanvraag in de vijfde tranche. In deze uitgave van Achterhoekse Zaken vind je weer diverse projecten en zaken die we oppakken voor jullie, onze leden. Benieuwd wat we in 2022 gedaan hebben? Bekijk ons jaaroverzicht: www.vno-ncwmidden.nl/jaaroverzicht.

Naast onze inzet op de lobby organiseren we interessante bijeenkomsten. We bezochten afgelopen tijd mooie bedrijven in de Achterhoek zoals Wila, Nedap, Saba en Prinzen. Ook voor komende periode staan weer inspirerende bedrijfsbezoeken en themabijeenkomsten gepland. Check onze tweewekelijkse eventkalender in je mailbox.

Ik wens jullie goede zaken en graag tot bij een van onze bijeenkomsten.

Koen Knufing, voorzitter

INHOUD

- Voorwoord
- Nieuw bestuurslid
- Krappe arbeidsmarkt
- Ondersteuning ontwikkelen leercultuur
- Scholingsvouchers OpIJver
- Praktijkleren
- Energietransitie en netcongestie
- Mobiliteitstransitie
- EDIH
- Techniek in de Achterhoek
- Meedenkers gezocht

Nieuw bestuurslid VNO-NCW Achterhoek

Fred Harbers is op 15 maart benoemd tot bestuurslid van VNO-NCW Achterhoek. Fred is directeur van Hencon in Ulft, een internationaal opererend bedrijf in de maakindustrie. Fred heeft ruime ervaring in de industrie, zowel in West-Nederland als in Twente en als geboren Achterhoeker nu alweer 4 jaar in Ulft aan het werk. Hij heeft zitting aan de thematafel Smart werken & innovatie. Daarnaast is hij actief in de kopgroep van Boost en bij het ROC van Twente. We zijn heel blij dat Fred ons bestuur komt versterken.



Daarnaast namen we op 15 maart afscheid van Derk Wassink. Derk heeft lange tijd in het bestuur van VNO-NCW Achterhoek gezeten en hij hield zich bezig met energietransitie, RES, Circulaire economie, regionaal programma werklocaties (RPW), de ondernemersprijzen Achterhoek en Derk had zitting aan de thematafel Energietransitie & Circulair ondernemen. Derk was ook vice-voorzitter. Graag bedanken we Derk nogmaals voor zijn geweldige inzet, inbreng en betrokkenheid.

Bestuurslid Pedro Wiggers volgt Derk op aan de thematafel Energietransitie & Circulair ondernemen.

Krappe arbeidsmarkt

De krappe arbeidsmarkt vraagt om creativiteit en goed werkgeverschap om personeel te behouden. Je kan hierbij denken aan een leven lang ontwikkelen, ontwikkelmogelijkheden en scholingsmogelijkheden, maar ook aan de vitaliteit van medewerkers. Voor het vinden van nieuwe medewerkers zijn er verschillende oplossingen, waarover we je graag informeren:

- 16 maart bij Fijnder in Groenlo een bijeenkomst in samenwerking met de andere werkgeversbedrijven in de Achterhoek. Ze vertellen hoe ze jou als ondernemer kunnen

ondersteunen. Je maakt kennis met verschillende vormen van inclusieve technologie om je huidige medewerkers langer inzetbaar te houden en technologie waarmee medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt makkelijker werkzaamheden kunnen vervullen.

- 21 maart een bijeenkomst over Verzuim en Vitaliteit bij Van Egmond in Doetinchem.
- 22 maart Kennis & Inspiratie Festival Achterhoek Inclusief bij Hof van Eckbergen in Eibergen.

Werkgeversondersteuning ontwikkelen leercultuur Gelderland

Wil je als werkgever in Gelderland ook iets doen aan het versterken van de leercultuur in jouw bedrijf? Maar weet je niet goed waar je de tijd en de kennis vandaan moet halen om dit concreet vorm te geven? Laat je dan ondersteunen door een ervaren arbeidsmarktcoach die een deel van de uitvoering vorm kan geven. En pak ook de kans om van andere werkgevers te leren hoe zij dit doen.

In de periode april 2023 tot en met juni 2024 kunnen een aantal mkb-bedrijven met 20-100 werknemers deelnemen aan het programma Leercultuur MKB Gelderland. Dit in navolging van de pilot in de Achterhoek bij 6 technische bedrijven, zoals bij LBHBox in Ulft. Met een eigen bijdrage van €2000 krijgt het bedrijf ruim 100 uur ondersteuning van een arbeidsmarktcoach en neemt deel aan een 5-tal leerbijeenkomst met andere bedrijven. De resterende kosten worden betaald door de provincie Gelderland. Tijdens dit traject krijg je inzicht in hoe jullie leercultuur vorm kunnen geven en worden de eerste stappen gezet met hulp van de arbeidsmarktcoach. Het beoogd resultaat is dat minimaal de helft van de medewerkers een ontwikkelplan heeft, een deel daarvan is er al mee aan de slag en het bedrijf krijgt een aantal concrete tools om leercultuur verder vorm te geven.

Interesse voor deelname?

Heb je interesse om deel te nemen? Maak dit dan kenbaar bij Caroline Rijnbeek van VNO-NCW Midden, rijnbeek@vno-ncwmidden.nl. Zodra de subsidie rond is en het aanmeldformulier gereed, ontvang je deze. Een selectiecommissie bepaalt op grond van een aantal criteria en een verdeling over de sectoren en regio's welke bedrijven deel kunnen nemen.



Scholingsvouchers OpIJver

Vanaf de start eind 2020 tot en met 2022 hebben 1.700 inwoners contact gelegd met OpIJver. Opvallend is dat naast inwoners steeds vaker werkgevers en opleiders Opijver weten te vinden met vragen over bijscholing en loopbaanontwikkeling. Inmiddels heeft Opijver contacten met 200 publieke en private opleiders en 170 werkgevers. Beroepsgroepen: Van de toegekende vouchers had 29% betrekking op de beroepsgroep techniek, gevolgd door zorg (24%) en pedagogische beroepen (12%). Dit zijn ook de beroepsgroepen waarbinnen de personeelskrapte in de regio het grootst is.

Wil je meer informatie over de scholingsvouchers van OpIJver of wil je jouw medewerkers hierop attenderen, bekijk dan de website van OpIJver: www.opijver.nl.



Praktijkleren Interessante optie voor laaggeschoolde medewerkers

Heb je laaggeschoolde medewerkers (zonder startkwalificatie of op mbo-1) die gegroeid zijn, maar liever niet naar een onderwijsinstelling willen om een diploma of certificaat te halen? Heb je medewerkers die je wilt belonen en erkennen voor hun ontwikkeling in jouw bedrijf? Wil je medewerkers aanmoedigen om zich te blijven ontwikkelen tijdens het werk? Kijk dan eens naar de optie **Praktijkleren met de praktijkverklaring**. Een kortdurende scholing voor eenvoudige werkzaamheden die de medewerker volledig op de werkvloer kan aanleren. Deze leerbaan in de praktijk is voor medewerkers zonder startkwalificatie, of met startkwalificatie als verder leren lastig is. De docent die moet kwalificeren komt op de werkplek toetsen. De medewerker hoeft dus nergens naar toe. Om hiervan gebruik te maken moet je erkend leerbedrijf zijn. Wil je meer informatie? Neem dan contact op met regiomanager Wilma Elbertsen, elbertsen@vno-ncwmidden.nl.

Energietransitie en netcongestie

Veel ondernemers worden geconfronteerd met hoge energierekeningen en de opgave voor verduurzaming. Netcongestie is voor veel ondernemers een probleem omdat ze niet kunnen uitbreiden of bij nieuwbouw niet aangesloten kunnen worden op het net. Dit zijn onderwerpen waar we vanuit VNO-NCW op verschillende manieren ondernemers bij ondersteunen en waar we onze lobby inzetten omdat dit een probleem is voor ondernemers en voor bedrijventerreinen. We zijn op verschillende niveaus bezig met deze vraagstukken. Daarbij helpt het ook als we concrete situaties kunnen

voorleggen. Daarom de oproep om je bij ons te melden als je:

- Niet kunt uitbreiden door netcongestie;
- Met een nieuw pand geen aansluiting kunt krijgen op het net;
- Meer wilt weten over het meten van je energieverbruik en mogelijkheden voor meten per machine;
- Interesse hebt in een Smart Energy Hub. In een Smart Energy Hub (SEH) komen diverse energiestromen samen in een decentraal netwerk, dat de opwek, de opslag en het verbruik steeds in een onderlinge balans brengt. Een goede oplossing dus voor de volle elektriciteitsnetten die ontstaan door de toename van de productie van duurzame energie. VNO-NCW Midden is vertegenwoordigd in het kernteam SEH van de provincies Gelderland en Overijssel;
- Als je goede ideeën hebt voor energiebesparing, netcongestie of andere energie gerelateerde onderwerpen.

VNO-NCW Achterhoek is actief betrokken via o.a. de thematafel Energietransitie & Circulair ondernemen; Achterhoek Onderneemt Duurzaam, Achterhoek Verbindt Energie. Meer informatie vind je op de website van VNO-NCW Midden en onze landelijke website. Wil je meedenken, meedoen of heb je vragen, laat het weten aan regiomanager Wilma Elbertsen, elbertsen@vno-ncwmidden.nl.



Mobiliteitsmakelaar biedt hulp bij versnelde mobiliteitstransitie

De komende jaren verandert er veel op het gebied van mobiliteit binnen je bedrijf, zowel in het woon-werk als het zakelijke verkeer. Om in te spelen op deze veranderingen kun je een beroep doen op de logistiek en/of mobiliteitsmakelaars via provincie Gelderland en 8RHK Ambassadeurs. Zij ondersteunen bij de realisatie van jouw vraagstukken en ambities. En meestal kosteloos.

Voor het zakelijk verkeer met bestelauto's, vrachtauto's en bouwmaachines kan *Christiaan Zweers* je ondersteunen op het gebied van elektrificatie, duurzame brandstoffen, modal shift, digitalisering, etc. Denk hierbij ook aan bv. laadinfrastructuur, zero-emissie zones, bouwlogistiek, etc.

Voor het verduurzamen van woon-werk en zakelijk personenvervoer brengt *Christiaan van Veen* de kansen voor jouw organisatie in beeld en begeleidt jou in het realiseren ervan. Wist je bijvoorbeeld dat 68% van de Achterhoekse medewerkers binnen 15 kilometer van het werk woont? Veel kansen dus voor de fiets of e-bike, bijvoorbeeld met ondersteuning via de Gaon Challenges.