Leercultuur MKB Gelderland ontwikkelen 2023

Informatie voor bedrijven

Wil je als werkgever in Gelderland ook iets doen aan het versterken van de leercultuur in jouw bedrijf? Maar weet je niet goed waar je de tijd en de kennis vandaan moet halen om dit concreet vorm te geven? Laat je dan ondersteunen door een ervaren arbeidsmarktcoach die een deel van de uitvoering vorm kan geven. En leer ook van andere werkgevers hoe zij dit doen.

Dit project is een vervolg op succesvol traject in de Achterhoek met 6 technische bedrijven. Deze bedrijven hebben mooie stappen gezet in het concreet handen en voeten geven aan de leercultuur voor hun medewerkers.

In het kort

Doelgroep

MKB-bedrijven in Gelderland met 20-100 werknemers. 7 of 8 bedrijven per arbeidsmarktregio.

Looptijd

April 2023 – juni 2024

Aanbod en deelnamecriteria

- Een arbeidsmarktcoach voor 100 tot 120 uur
- Deelname aan 3 leerkringen met 7 andere werkgevers uit jouw regio
- Deelname aan 2 grotere bijeenkomst met rond de 50 werkgevers

Kosten

- Een groot deel van de kosten wordt vergoed vanuit een provinciale subsidie
- Jouw eigen bijdrage van het bedrijf is € 2.000,-
  (Neem contact op met jouw O&O fonds om te kijken welke mogelijkheden er zijn voor aanvullende dekking van de kosten)

Belangrijkste resultaten

- Inzicht in de stappen die jouw organisatie kan zetten om leercultuur vorm te geven
- De eerste stappen daarvan ook gezet
- Minimaal de helft van de medewerkers heeft een ontwikkelplan en een deel daarvan is er al mee aan de slag
- Concrete tools om leercultuur vorm te geven in jouw organisatie

Aanpak globaal

De deelnemende bedrijven (management en medewerkers) gaan gedurende 10 maanden aan de slag met een ontwikkeltraject op het gebied van LLO. Het ontwikkeltraject begint met een behoefteanalyse, een traject op maat en de deelname aan een lerend netwerk. De MKB-bedrijven worden in dit proces ondersteund door de arbeidsmarktcoaches via Gelders Vakmanschap en VNO-NCW Midden. Er is aandacht voor zowel formeel als ook informeel leren. Daar waar nodig worden ook opleidingsinstellingen betrokken voor eventuele vormen van scholing en praktijkleren.

I.s.m. Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN, het Lectoraat Regionale Arbeidsmarkt-Onderwijs) en vanuit Gelrepact met de arbeidsmarktregio's Achterhoek, Food-Valley, Midden Gelderland, Stedendriehoek & Noord Veluwe, Rijk van Nijmegen en Rivierenland.

Fase 1: Behoeftepeiling – waar staan ze (maart-april 2023)

- Korte inventarisatie: waar sta je, wat heb je nodig, plan van aanpak
- Gegevens uit de inventarisaties worden geanonimiseerd meegenomen in de evaluatie
- Medewerkers van de deelnemende bedrijven worden geïnformeerd over het project

Fase 2: Ontwikkel traject MKB-bedrijven – doen en leren (mei 2023 – maart 2024)

- Uitvoeren, bijstellen en leren bij de bedrijven. Daarbij gaan de bedrijven zelf aan de slag, onder begeleiding van de arbeidsmarktcoaches
- Van elkaar leren door bedrijven
- Van elkaar leren door arbeidsmarktcoaches

Fase 3: Evaluatie en kennisdisseminatie – geleerde lessen verspreiden (april – mei 2024)

- Aanvullen methodieken en instrumenten vanuit de pilot in de Achterhoek
- Verzamelen en delen van verhalen en evaluaties uit deze 48 bedrijven
- Op provinciaal niveau delen van informatie over de leercultuur, organisatieopbouw en inclusiviteit van bedrijven
- Aandacht voor de succesfactoren in de aanpak.

Doorlopend: leren van elkaar

Gedurende fase 1, 2 en 3 zijn er:

- Regionale leerkringen met de deelnemende bedrijven;
- 2 bovenregionale leerkringen met de deelnemende bedrijven en de regionale partners vanuit de verschillende arbeidsmarktregio's.

Procedure deelname

Bedrijven die interesse hebben voor deelname kunnen zich aanmelden via
https://www.leercultuurmkb.nl/

De tweede sluitingstermijn is **1 mei**, waarna er een selectie voor deelname wordt gemaakt. Bij overschrijding zal er een selectie gemaakt worden door een kerngroep. Als er bij een arbeidsmarktregio nog ruimte is voor inschrijving zal deze regio weer worden opengesteld. Communicatie hierover verloopt via de hierboven genoemde website.